



Benefits pro zaměstnance

Chcete stabilizovat zaměstnance?
Hledáte nové nástroje motivace?
Zajímá vás úspora personálních nákladů?

VYUŽIJTE PŘÍSPĚVKŮ NA PRODUKTY NA STÁŘÍ

VÝHODY PRO ZAMĚSTNAVATELE

- Příspěvek zaměstnavatele je daňově uznatelným nákladem bez omezení.
- Příspěvek zaměstnavatele do 50 000 Kč ročně nepodléhá odvodům zdravotního a sociálního pojištění.

ÚSPORA 33,8 %

VÝHODY PRO ZAMĚSTNANCE

- Příspěvek zaměstnavatele do 50 000 Kč ročně nepodléhá dani z příjmu.

ÚSPORA 15 % NEBO 23 %

- Příspěvek zaměstnavatele do 50 000 Kč ročně nepodléhá odvodům zdravotního a sociálního pojištění.

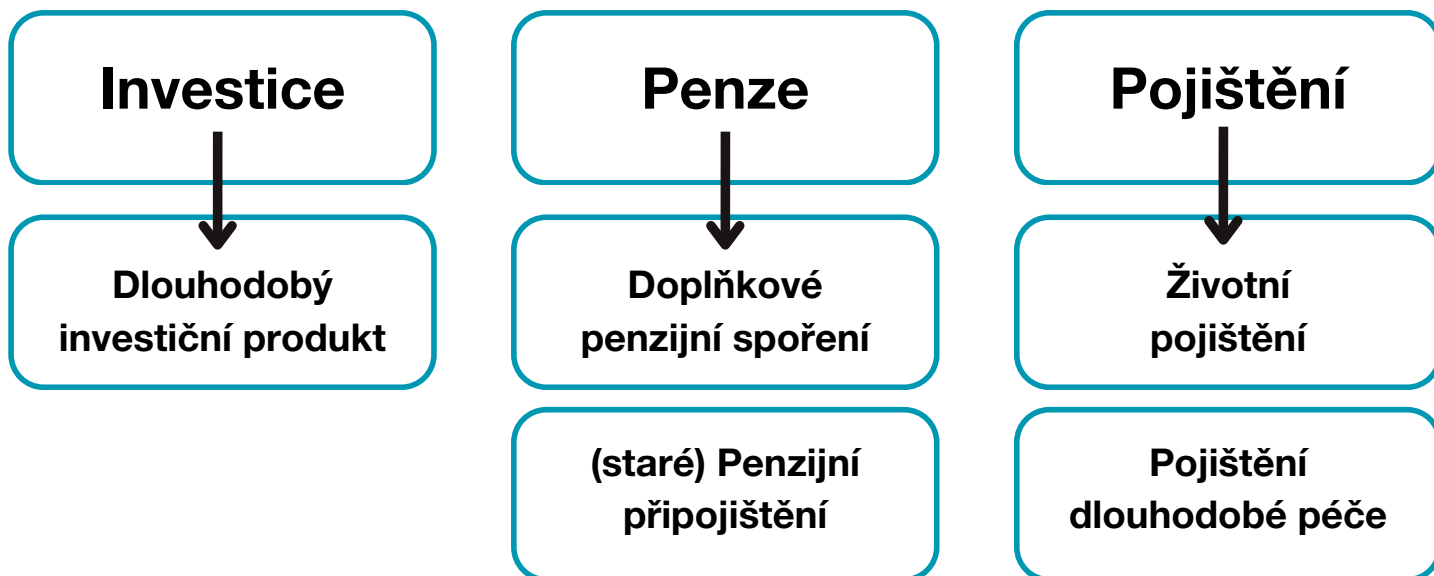
ÚSPORA 11,6 %

Mgr. Michal Ošmera

Tel.: +420 724 786 085

E-mail: michal.osmera@michalosmera.cz

Jak se zajistit na stáří produkty podporované státem



Nové atraktivní řešení - Dlouhodobý investiční produkt (DIP)

- Nově podporovaný produkt - investování s podporou státu.
- Zaměstnanec si sám volí, do kterých aktiv půjdou jeho prostředky včetně příspěvku zaměstnavatele.
- Daň z příjmu pro výnosy ve stejném režimu jako u běžné investice (časový test 3 roky).
- Produkt zajištění na stáří s potenciálně vyšším zhodnocením.
- Zaměstnavatel investuje svým zaměstnancům bez daňových nákladů (až 50 000 Kč/rok).

Příkladová modelace pravidelné úložky 2 000 Kč / měs. za 30 let, při průměrném výnosu 6 % p.a.



DPS s 15 % daní z výnosu při jednorázovém vyrovnání



DIP při splnění časového testu, bez daně z výnosu

pozn: Jedná se o zjednodušený modelový příklad ukázky daňové výhody. Modelováno bez individuálních vstupních poplatků. Nejedná se o jakoukoli nabídku.

Příspěvek na DIP vs. vyšší mzda

Kolik firmu stojí 2 000 Kč pro zaměstnance?

	PŘÍSPĚVEK NA DIP	ZVÝŠENÍ MZDY
Firma zaplatí	2 000 Kč	2 676 Kč
Zaměstnanec dostane	2 000 Kč	1 468 Kč
Celkem odvody (SP, ZP, daň)	0 Kč	1 208 Kč
Ne/výhody	✓ Zaměstnavatel neplatí pojistné. ✓ Zaměstnanec získá celou částku, protože je osvobozené od daně i pojistného. ✓ Investice do budoucnosti - peníze se dále zhodnotí.	✗ Zaměstnavatel ze mzdy musí odvést pojistné. ✗ Zaměstnanec dostane méně o daň a odvody. ✓ Zaměstnanec má peníze ihned.

Co pro vás zajistím?

- Zpracování Interní směrnice upravující podmínky pro čerpání benefitu.
- Zajištění komunikace benefitu zaměstnancům - prezentace, letáky, apod.
- Realizace řešení - služby prostřednictvím servisních a konzultačních dnů přímo na pracovišti.
- Zpracování podkladů pro platby příspěvků zaměstnavatele.
- Dlouhodobá správa projektu.

Benefity, které vás nic nestojí!

Finanční a majetkové poradenství pro zaměstnance!

Pomůžu vašim zaměstnancům s:



Financování
bydlení



Zajištění
příjmů



Pojištění majetku
a odpovědnosti



Investice





**Rád s vámi vše
nezávazně a zdarma
proberu.**

Nebojte se ozvat:

 **724 786 085**

 **michal.osmera@michalosmera.cz**

**Pro více informací ze světa financí
mě sledujte na FB / IG:
[pravnikvefinancich](#)**